

Conférences, formations, interventions ...



DES PISTES MANAGERIALES PAS COMME LES AUTRES

POURQUOI ?

*Mes expériences d'abord comme manager (DRH d'établissements médico-sociaux, responsable d'un groupement d'entreprises dans les télécommunications), puis comme auditeur en France et à l'étranger, enfin comme coach de managers et d'équipes, m'ont fait prendre conscience de notre attachement à des pratiques contreproductives : à force de procédures, de normes ou ... d'habitudes non questionnées, nous appliquons des recettes qui, pour beaucoup d'entre elles, ne fonctionnent plus. Organigrammes obsolètes, procédures non appliquées, entretiens formatés, formations peu adaptées, **l'entreprise est devenue un vaste théâtre où chacun joue un rôle convenu à l'avance**. Beaucoup d'énergie pour peu de résultats, créativité peu sollicitée, le management conventionnel est devenu une coquille vide.*

Or deux qualités caractérisent un leader performant : la lucidité et la créativité. Mes interventions sont une invitation à analyser lucidement nos pratiques et à renouveler nos approches managériales.

COMMENT ?

D'abord en capitalisant et en analysant les approches « out of the box » que nous avons pu expérimenter ou dont nous avons été le témoin : elles émanent de leaders « porteurs de sens », libres et responsables.

Ensuite en s'inspirant de théoriciens du management qui ont voulu dépasser les « croyances limitantes » en interrogeant nos pratiques à l'aune de l'efficacité : « **est-ce que ça marche ?** ».

QUOI ?

Provocantes mais non provocatrices, grossissant le trait sans tomber dans la caricature, mes interventions construites sur un mode interactif visitent des techniques et approches managériales résolument nouvelles :

- ✓ **Le management**, ou l'art du contre-pied : vous n'aborderez jamais plus un entretien professionnel de la même manière ...
- ✓ **Le judo management** : le minimum d'énergie pour une efficacité maximale.
- ✓ **Le management toltèque** : conjuguer au quotidien performance et sérénité.
- ✓ Et même ... le soutien des **philosophes** : ce que Socrate, Spinoza ou Epictète ont à nous dire sur notre management !

Programmes des formations et interventions sur demande